



رئیس محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

رئیس محترم دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

رئیس محترم دانشگاه شاهد

رئیس محترم دانشگاه علوم پزشکی بقیه ... (عج)

مدیرعامل محترم سازمان انتقال خون ایران

رئیس محترم موسسه تحقیقات واکسن و سرم سازی رازی

رئیس محترم انستیتو پاستور ایران

رئیس محترم انستیتو آموزشی، درمانی و تحقیقاتی قلب و عروق شهید رجایی

رئیس محترم دانشگاه تربیت مدرس

با سلام و احترام

با عنایت به ابلاغ شماره ۵۷۷/۱۰۵/د مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۸ در خصوص "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی" و پیرو نامه شماره ۵۳۷۸/۵۰۰/د مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۱۱ (پیوست)، در راستای رفع برخی ابهامات و تسهیل فرآیند اجرایی، موارد ذیل جهت استحضار و دستور اقدام لازم ایفاد می گردد:

۱- اعضای محترم هیات علمی با وضعیت سرباز هیات علمی، تعهداتی و قراردادی در دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی هایی که ترفیع پایه سالیانه را می گیرند، مشمول اعطای پایه تشویقی می گردند. برای افرادی که مشمول ترفیع پایه سالیانه نمی شوند، تنها بعد از استخدام پیمانی و احتساب سوابق آموزشی می توانند در صورت شمول فعالیت های قبلی برای اعطای پایه های تشویقی و با تایید کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی مشمول اعطای پایه تشویقی گردند.

۲- پایه های تشویقی فقط به اعضای محترم هیات علمی شاغل تعلق می گیرد.

۳- انجام وظایف هفت گانه توسط اعضای هیات علمی به صورت مطلوب، شرط اعطای پایه های تشویقی است. در صورتی که فعالیتی مشمول دستورالعمل پایه تشویقی بوده و براساس مستندات برای ترفیع پایه سال های قبل مورداستفاده قرار گرفته است (مثل مقاله Q1 و موارد مشابه) نمی تواند جهت اعطای پایه تشویقی مورداستفاده قرار گیرد. در صورت فقدان مستندات ترفیع پایه سالیانه، تصمیم گیری با خوداظهاری عضو هیات علمی برعهده کمیته اعطای پایه های تشویقی دانشگاه می باشد.



- ۴- مسئولیت "رئیس بیمارستان" مشمول امتیاز بند ۵-۸ و "مدیر گروه آموزشی" مشمول امتیاز بند ۶-۸ ماده ۸ دستورالعمل (فعالیت های اجرایی تاثیرگذار) می باشد.
- ۵- متخصصان بالینی و دکترای تخصصی رشته هایی که جهت دوره های کارآموزی و کارورزی در بیمارستان و مراکز جامع سلامت حضور فعال و موثر دارند مانند پرستاری، مامایی، توانبخشی و ...، مشمول امتیاز بند ۲-۵ ماده ۵ دستورالعمل (پاسخگویی اجتماعی) می باشند. این امتیاز به مربیان فعال در این زمینه ها نیز تعلق می گیرد.
- ۶- مطابق بند شماره ۱-۱۳ ماده ۱۳ دستورالعمل (مرجعیت علمی)، قرارگرفتن در فهرست پژوهشگران ۱٪ برتر فقط یکبار منجر به کسب امتیاز مربوطه (۲ پایه) می گردد (البته با توجه به مفاد بند شماره ۲-۱۳).
- ۷- سقف اعطای پایه تشویقی به هر عضو هیات علمی در هر سال شمسی تقویمی حداکثر دو پایه می باشد. چنانچه حجم فعالیت های مشمول پایه معادل بیش از دو پایه تشویقی می شود، ارزیابی انجام و در پرونده هیات علمی درج و ذخیره می گردد تا به تدریج در سال های بعدی اعطاء گردد.
- ۸- آن دسته از اعضای هیات علمی که به هر دلیلی در سال ۱۴۰۴ اقدام به ارائه مستندات جهت دریافت پایه های تشویقی نکرده اند، در صورت اقدام در سال ۱۴۰۵، براساس مستندات و با تایید کمیته اعطای پایه های تشویقی می توانند حداکثر از دو پایه در سال ۱۴۰۵ بهره مند شوند و بقیه ذخیره می گردد تا به تدریج در سال های بعدی اعطاء گردد.
- ۹- جهت بهره مندی از پایه های تشویقی مندرج در بندهای شماره ۵-۸ و ۶-۸ ماده ۸ دستورالعمل (فعالیت های اجرایی تاثیرگذار)، متقاضی در هر سال از ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی باید موفق به کسب پایه ترفیع سالیانه شده باشد.
- ۱۰- ارائه خدمات در شرایط بحرانی و حوادث و بلایا نظیر خدمت در دوران کرونا، جنگ ۱۲ روزه و ...، براساس بند شماره ۱-۵ ماده ۵ (پاسخگویی اجتماعی) در "شیوه نامه سرآمد در ارائه خدمت" لحاظ شده است که متعاقباً ابلاغ خواهد شد.
- ضمناً براساس بند ۱-۷ ماده ۷ دستورالعمل (ارائه خدمت و اثرگذاری فرهنگی - اجتماعی) نیز قابل محاسبه است.
- ۱۱- در ماده ۳ دستورالعمل (فعالیت های علمی-اجرایی):
- ✓ منظور از "ستاد" در بندهای شماره ۸-۳ و ۱۱-۳، ستاد معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد.
- ✓ منظور از "ستاد معاونت آموزشی" در بند شماره ۱۲-۳، ستاد معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد.



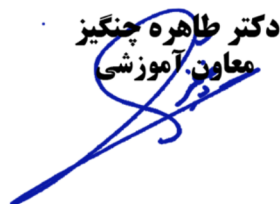
«سرمايه‌گذاري براي توليد»
(مقام معظم رهبري))

✓ در بند شماره ۱۲-۳، هرگونه همکاری مستمر و موثر در حوزه پاسخگویی اجتماعی با هریک از معاونت های ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با تایید معاون/ مسئول آن حوزه ستادی قابل احتساب بوده و براساس مستندات ارائه شده، مشمول امتیاز می گردد.

12- در صورت انتقال عضو هیات علمی از یک موسسه به موسسه دیگر، آن دسته از مستندات ارائه شده برای دریافت پایه های تشویقی که مرتبط با موسسه مبدا می باشد و نیازمند تایید است، باید به تایید موسسه مبدا برسد.

شایسته است در راستای ارتقای میزان رضایتمندی اعضای محترم هیات علمی و به منظور عملیاتی کردن "دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی در زمینه های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اجرایی و ارائه خدمات سلامت به اعضای هیات علمی دانشگاهها/دانشکده های علوم پزشکی و موسسات آموزشی و پژوهشی"، دستور فرمایید ضمن تسریع در اعطای پایه های تشویقی به اعضای هیات علمی واجد شرایط، ترتیبی اتخاذ گردد که نتایج حاصل از اجرای این دستورالعمل در حقوق دی ماه سال جاری همکاران عضو هیات علمی به صورت افزایش میزان دریافتی مشهود باشد.

دکتر طاهره چنگیز
معاون آموزشی



رونوشت :

جناب آقای دکتر آخوندزاده معاون محترم تحقیقات و فناوری جهت استحضار
مدیران و دبیران محترم حوزه معاونت آموزشی جهت استحضار